Modélisation UML pour la maîtrise d'ouvrage

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Projet

Rubrique : UML et modélisation Objet

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Savoir utiliser le formalisme UML 2 pour la maîtrise d'ouvrage
- Comprendre les différents aspects et documents UML nécessaires à une parfaite communication inter-équipes
- Être capable de formaliser la vision métier ainsi que les exigences des utilisateurs dans un document directement exploitable par la MOE

Public visé

Business Analyste et toute personne ayant un rôle d'assistance à maîtrise d'ouvrage

Pré-requis

Aucun.

PROGRAMME

INTRODUCTION
Objectifs et approche générale
Vue d'ensemble de la méthode
Vue d'ensemble de la notation
UML DÉCRIRE LE MÉTIER
La description des processus métier :
- Identification des processus métier et des rôles externes
- Identification des rôles internes
- organisation interne du métier
- Description des processus : diagramme d'activité
- Etude de cas avec Enterprise Architect Modélisation du domaine:
- Diagramme de classes (Attribut, Association, Généralisation)
- Diagramme de machine d'états pour décrire les statuts métier
- Étude de cas avec Enterprise Architect

EXPRIMER LES EXIGENCES
Exigences fonctionnelles :
- Acteurs
- Cas d'utilisation et scénario : diagrammes de cas d'utilisation et de séquence
- Notations avancées Exigences non fonctionnelles : l'approche FURPS

Description détaillée des interfaces
Étude de cas avec Enterprise Architect
CONCEVOIR LE LOGICIEL
Que deviennent les éléments des modèles du métier et des besoins ? Architecture physique : diagramme de déploiement
COMPLÉMENTS MÉTHODOLOGIQUES
Compléments sur le "Unified Process", MDA et les processus itératifs/agiles
Mettre en place UML dans l'entreprise

Code de formation : AS535

€ Tarifs

Prix public : 2080 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 7/11/2026

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 7/11/2026