

Le storytelling et ses usages

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du Sl **Action collective :** Non

Filière: Relations humaines

Rubrique: Communication

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Connaître les différents usages du storytelling
- Préparer une présentation avec le storytelling
- Adapter le schéma narratif à l'usage professionnel (actions commerciales)
- Transmettre ses émotions pour convaincre
- Prendre la parole et présenter son histoire à son auditoire

Public visé

TOUT PUBLIC

Pré-requis

Aucune connaissance particulière

PROGRAMME

Le storytelling et ses usages

- Qu'est-ce que le storytelling
- Connaître les différents usages du storytelling sur les différents domaines (politique, marketing, communication)
- Identifier les communicants utilisant le storytelling
- Orienter sa présentation avec le storytelling
- Comprendre la complémentarité des deux dimensions d'une présentation réussie : la dimension rationnelle et émotionnelle
- Etre concis en sélectionnant de l'information pour éviter l'exhaustivité
- Présenter son propos selon un angle de vue précis et prendre des risques
- Cerner son auditoire et identifier les éléments pour le convaincre
- Concevoir sa présentation avec le storytelling
- Rédiger le pitch de sa présentation
- Découvrir le schéma narratif
- Adapter le schéma narratif pour structurer sa présentation
- Identifier les personnages principaux de sa présentation et leurs caractéristiques
- Présenter son histoire et susciter de l'émotion
- Gérer sa communication Para-verbale Non verbale
- Moduler sa voix : volume, rythme, articulation, tonalité et débit
- Insérer des pauses et des silences (poids sémantique)
- Impliquer physiquement son auditoire : gestes, postures, sourires, regards, déplacements
- Créer un lien avec l'auditoire : transmettre ses émotions pour convaincre

MODALITÉS

Code de formation : COM131

€ Tarifs

Prix public : 1550 €

Tarif & financement:

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Campus: Ensemble des sites

Durée: 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Distanciel possible : Oui

Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

02 / 10 / 2025

♥ : Ensemble des sites✓ : Distanciel possible

③ : 14 heures■ : 2 jours



Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques. **Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation