Modéliser un système d'information décisionnel

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Décisionnel, collaboratif

Filière : Stratégie décisionnelle

Rubrique : Modèlisation & conception

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Savoir créer une architecture de données adaptée aux besoins décisionnels et Business Intelligence des utilisateurs Être en mesure de choisir et d'harmoniser des étoiles relationnelles et cubes OLAP

Public visé

DBA Consultant en Business Intelligence Développeur Chef de projet fonctionnel ou technique

Pré-requis

Avoir suivi la formation "Systèmes d'information décisionnels - Concepts et architectures" (D-EDM) ou avoir une première expérience sur un projet décisionnel

PROGRAMME

INFOCENTRE, DATAWAREHOUSE (DW), DATAMART (DM)
Préambule
Architecture du Système d'information décisionnel (SID) Un Datawarehouse, des Datamarts

LA DÉMARCHE DE MODÉLISATION
Stratégie descendante (top-down) ou stratégie ascendante (bottom-up)
Mener une analyse de besoin

LA MODÉLISATION HIÉRARCHIQUE DES DIMENSIONS
Notion de dimension, modélisation en arbre Modélisation en étoile, modélisation en flocon
Les règles de modélisation décisionnelle

EXERCICE DE MODÉLISATION EN FLOCON
LA MODÉLISATION DES INDICATEURS
Rôle et intérêt de l'agrégation Agrégation sur plusieurs niveaux Navigation agrégée

DE L'ÉTOILE AU CUBE
Concept de cube OLAP Contenu du cube, notion de matrice creuse (sparse matrix)
La simulation (What-if Analysis) L'architecture hybride (HOLAP)

EXERCICE DE MODÉLISATION EN CUBE LES TECHNIQUES DE REPORTING
Types d'utilisateurs, types de reportings Notion de couche sémantique

L'ALIMENTATION ET SES PROBLÉMATIQUES FONCTIONNELLES
ETL et ODS
Alimentation en delta
Quelques transformations standards Questions d'historisation

Code de formation : D-MET

MODÈLE EN ÉTOILE, MODÉLISATION EN ÉTOILE, DÉCISIONNEL, DATA WAREHOUSE, DW, DWH, SYSTÈME D'INFORMATION DÉCISIONNEL, SID, DATA MARTS, ETL, REPORTING, PILOTAGE, PERFORMANCE, PROCESSUS

€ Tarifs

Prix public : 1600 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 13/11/2026

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 13/11/2026