

Développer son leadership

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Relations humaines

Rubrique : Management

Code de formation : DMQ205

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Différencier les 4 styles de leadership situationnels
Utiliser la communication et la posture de leader Identifier les leviers de la motivation de ses équipes

Pré-requis

Avoir déjà managé une équipe

€ Tarifs

Prix public : 1 460 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PROGRAMME

Niveau 1 du leadership : lié au poste de manager

Identifier les compétences, rôles et responsabilités du manager
Visualiser l'impact sur ses équipes
Exercices : flash-back et visualisation

Niveau 2 du leadership : lié au relationnel

Développer l'estime de soi et la confiance en soi
Adopter la communication et posture d'un leader
Développer la confiance de son équipe
Motiver son équipe

Exercices : jeu Thiagi

Niveau 3 du leadership : lié aux résultats

Être proactif Gagner en crédibilité, donner l'exemple
Identifier l'impact de l'impulsion sur la résolution des problèmes
Exercices : partage d'expériences et échange

Niveau 4 du leadership : lié au développement de son équipe

Développer les compétences de ses collaborateurs Positionner les collaborateurs dans leur zone d'aptitude Exercices : établir la grille de compétence de mes collaborateurs
Communiquer la vision de l'entreprise
Identifier son niveau de leadership pour communiquer la vision
Déterminer une vision positive de l'avenir
Traduire la vision stratégique en objectifs et en actions
Transformer les contraintes en opportunités
Entraîner l'adhésion de son équipe Exercices : entraînement à la CNV et formulation positive

Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnosics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.