DevOps – Leader (DOL) certification DevOps Institute

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Projet

Rubrique : Devops

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Disposer d'une compréhension pratique de DevOps
- Savoir utiliser le framework de Value Stream
- Mapping pour changer la manière de travailler
- Comprendre comment accompagner le changement culturel et organisationnel
- Passer l'examen "DevOps Leader – DOL"

Public visé

○ Tout professionnel impliqué dans les décisions et l'accompagnement des démarches DevOps (décideurs, leader IT, accompagnateur de changement, consultant DevOps, chef de projet)

Pré-requis

○ Avoir suivi la formation "DevOps - Foundation" (MG709) et être certifié DevOps Foundation

PROGRAMME

1 - Concepts DevOps

○ Définition de DevOps
○ Les bénéfices attendus avec la mise en place de DevOps
○ L'équation du succès de la mise en place de DevOps

2 - Devenir une organisation DevOps

○ La différence entre une organisation DevOps et une organisation traditionnelle
○ Être un leader de transformation
○ Repenser une organisation pour DevOps : les principes, se concentrer sur les bonnes applications, restructurer le flow de travail, partager les informations en temps réel, utiliser le temps comme indicateur de performance

3 - Utiliser le Framework de Value Steam Mapping

○ Pourquoi l'utiliser ?
○ Première étape : modéliser l'état courant
○ Deuxième étape : définir et atteindre l'état futur

4 - Un modèle d'organisation

○ Le problème avec les organisations en silos
○ Exemple de modèle d'organisation utilisé par Spotify : Squad, Tribes, Chapter, Guilds

Code de formation : DO007

€ Tarifs

Prix public : 2440 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 31/10/2026

5 - Gérer un changement de culture

- Qu'est-ce que la culture de l'organisation ?
- Comment la culture impacte la performance ?
- Les différents types de culture rencontrés dans les organisations IT
- Le processus d'accompagnement du changement : se préparer à changer, gérer le changement, inscrire le changement dans la durée
- Les différents types de changement (structure, processus, personnes)

6 - Outils populaires

- Collaboration, planification
- Gestion de versions, gestion de configuration
- Intégration, test, déploiement...
- Base de données, surveillance

7 - Les principales pratiques DevOps

- L'intégration continue
- Architecture Micro service
- Minimum Viable Product
- Continuous delivery Pipeline
- Chatops

8 - Un cas d'affaire pour DevOps

- EXERCICE : VALUE STREAM MAPPING (DE L'ÉTAT ACTUEL À L'ÉTAT FUTUR)

9 - Exercice : Value Stream Mapping (de l'état actuel à l'état futur)

10 - Préparation à l'examen "DevOps Leader - DOL"

11 - Passage de l'examen de certification "DevOps Leader - DOL"

- Le passage de l'examen s'effectue le dernier jour, en ligne et en anglais
- Il consiste en un QCM de 90 minutes (105 minutes si l'anglais n'est pas la langue native), comportant 40 questions
- Un score minimum de 65% est requis pour réussir l'examen

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 31/10/2026