

DevOps - Leader (DOL) certification DevOps Institute

Éligible au CPF : Non

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI **Action collective :** Non

Filière : Projet

Rubrique : Devops

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Disposer d'une compréhension pratique de DevOps
- Savoir utiliser le framework de Value Stream
- Mapping pour changer la manière de travailler
- Comprendre comment accompagner le changement culturel et organisationnel
- Passer l'examen "DevOps Leader DOL"

Public visé

o Tout professionnel impliqué dans les décisions et l'accompagnement des démarches DevOps (décideurs, leader IT, accompagnateur de changement, consultant DevOps, chef de projet)

Pré-requis

 Avoir suivi la formation "DevOps - Foundation" (MG709) et être certifié DevOps Foundation

PROGRAMME

1 - Concepts DevOps

- Définition de DevOps
- Les bénéfices attendus avec la mise en place de DevOps
- o L'équation du succès de la mise en place de DevOps

2 - Devenir une organisation DevOps

- o La différence entre une organisation DevOps et une organisation traditionnelle
- Être un leader de transformation
- Repenser une organisation pour DevOps: les principes, se concentrer sur les bonnes applications, restructurer le flow de travail, partager les informations en temps réel, utiliser le temps comme indicateur de performance

3 - Utiliser le Framework de Value Steam Mapping

- o Pourquoi l'utiliser ?
- o Première étape : modéliser l'état courant
- O Deuxième étape : définir et atteindre l'état futur

4 - Un modèle d'organisation

- o Le problème avec les organisations en silos
- o Exemple de modèle d'organisation utilisé par Spotify : Squad, Tribes, Chapter, Guilds

Code de formation: DO007

€ Tarifs

Prix public : 2440 €

Tarif & financement:

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

© Lieux & Horaires

Durée: 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions



5 - Gérer un changement de culture

- o Qu'est-ce que la culture de l'organisation ?
- o Comment la culture impacte la performance ?
- o Les différents types de culture rencontrés dans les organisations IT
- o Le processus d'accompagnement du changement : se préparer à changer, gérer le changement, inscrire le changement dans la durée
- Les différents types de changement (structure, processus, personnes)

6 - Outils populaires

- o Collaboration, planification
- o Gestion de versions, gestion de configuration
- o Intégration, test, déploiement...
- o Base de données, surveillance

7 - Les principales pratiques DevOps

- o L'intégration continue
- o Architecture Micro service
- o Minimum Viable Product
- o Continuous delivery Pipeline
- Chatops

8 - Un cas d'affaire pour DevOps

- O EXERCICE : VALUE STREAM MAPPING (DE L'ÉTAT ACTUEL À L'ÉTAT FUTUR)
- 9 Exercice : Value Stream Mapping (de l'état actuel à l'état futur)
- 10 Préparation à l'examen "DevOps Leader DOL"

11 - Passage de l'examen de certification "DevOps Leader - DOL"

- o Le passage de l'examen s'effectue le dernier jour, en ligne et en anglais
- o Il consiste en un QCM de 90 minutes (105 minutes si l'anglais n'est pas la langue native), comportant 40 questions
- Un score minimum de 65% est requis pour réussir l'examen

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques. **Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.