

# Ansible : industrialiser les déploiements

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

**Type de formation :** Formation continue

**Éligible au CPF :** Non

**Domaine :** Management du SI

**Action collective :** Non

**Filière :** Projet

**Rubrique :** Devops

**Code de formation :** DOANS

## € Tarifs

**Prix public :** 1 520 €

### Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

**Le plan de développement des compétences de votre entreprise :** rapprochez-vous de votre service RH.

**Le dispositif FNE-Formation.**

**L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

**France Travail:** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

**CPF -MonCompteFormation**

Contactez nous pour plus d'information : [contact@aston-institut.com](mailto:contact@aston-institut.com)

## PRÉSENTATION

### Objectifs & compétences

être capable d'automatiser la configuration et le déploiement d'applications avec la solution Open Source Ansible

### Public visé

Administrateurs, exploitants souhaitant mettre en oeuvre Ansible pour le déploiement des services et applications.

### Pré-requis

Il est demandé aux participants de connaître l'administration des systèmes Linux et un langage de développement de scripts.

## Lieux & Horaires

**Durée :** 14 heures

**Délai d'accès :** Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

## PROGRAMME

### Caractéristiques et le fonctionnement d'Ansible

Introduction

Gestion automatisée de configurations systèmes et réseaux (serveurs, machines virtuelles, containers, équipements réseaux)

Définition de l'IaC : Infrastructure as Code

Notion de CMDB : Connaissance Management DataBase

Présentation des différentes solutions : ansible, Chef, Puppet, ...

Positionnement et particularités d'ansible.

#### Atelier : Installation et configuration

Etude des fichiers de configuration:

/etc/ansible/ansible.cfg, /etc/ansible/hosts, /etc/ansible/roles

Communication avec les serveurs distants : ssh

#### Atelier : Premiers pas avec ansible,

inventaire des serveurs accessibles : hôtes, groupes, etc ...

Configuration d'un inventaire automatique

#### Présentation du format YAML

Format de représentation de données,

utilisation pour la CMDB : exemples

Deux types de collections : séquences et correspondances,

Style des collections : en bloc, en flux

Imbrication des collections

#### Atelier : exemple de création d'un utilisateur et automatisation d'une action avec les droits de l'utilisateur créé

#### Mise en oeuvre les playbooks, modules, rôles, tâches...

Notion de playbooks.

Langage de configuration, déploiement, orchestration

Principes de fonctionnement

Exemples de playbooks.

Gestion des variables, conditions, boucles, ...

## Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Présentation des modèles, les gestionnaires

**Atelier : écritures de playbooks simples****Optimiser le pilotage d'un parc de serveurs et le déploiement d'applications**

Commandes Ad Hoc :

commandes shell, gestion du parallélisme, transfert de fichiers, gestion des utilisateurs et groupes, déploiement à partir des sources, administration des services.

**Atelier : mise en oeuvre des commandes Ad Hoc pour l'administration de services****Les rôles**

Objectifs : réutilisation, modularité, Structure des répertoires, format des fichiers  
Présentation des rôles disponibles sur Galaxy

**Atelier : mise en oeuvre des rôles sur un exemple simple de configuration d'un serveur et d'un client nfs****Les modules**

Principe de fonctionnement

Etude de quelques modules fondamentaux:

command, file, template, lineinfile, package, service, cron, user

**Atelier : exemples d'écriture de nouveaux modules****Maîtriser les bonnes pratiques sous Ansible**

Recommandations et tour d'horizon des bonnes pratiques

**Atelier : Etudes de cas, mise en évidence des cas d'erreurs classiques****MODALITÉS****Modalités**

**Modalités :** en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

**Pédagogie :** essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

**Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

**Pendant la formation :** mises en situation, autodiagnosics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

**Méthode**

**Fin de formation :** entretien individuel.

**Satisfaction des participants :** questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

**Assiduité :** certificat de réalisation.

**Validations des acquis :** grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.