Etre tuteur auprès de personnes en situation de handicap

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Relations humaines

Rubrique : Gestion des ressources humaines

Code de formation : GRH619

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Connaitre le profil d'un tuteur
- Comprendre son rôle et sa mission dans son intégralité
- Savoir détecter les problématiques et comment y faire face
- Réussir sa mission de tuteur auprès de personnes en situation de handicap
- Il aura la maîtrise du tutorat auprès de travailleurs handicapés.

Public visé

Cette formation s'adresse à tout salarié volontaire appelé à exercer une mission de tuteur dans son entreprise auprès de personnes en situation de handicap

Pré-requis

- Justifier de deux ans d'expérience minimum dans le métier visé
- Être volontaire pour la mission et avoir de bonnes dispositions pour transmettre son savoir-faire.

PROGRAMME

Journée 1 : Le tuteur et son stagiaire
Mise en place des conditions de réussite de la formation
Être Tuteur en entreprise
Auto évaluer ses compétences et préciser ses objectifs par rapport à la formation
Identifier les motivations et les craintes des participants / des tuteurs Le tutorat et le handicap
S'approprier les bases de la pédagogie des adultes Evaluation de la journée
Journée 2 : Les outils du tutorat
S'approprier les bases de la pédagogie des adultes selon le handicap
Les outils d'un dossier de tutorat en entreprise
Accueillir et intégrer le stagiaire handicapé
Comment aborder les difficultés selon le type de handicap ?
Cas pratique
PÉDAGOGIE
La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences.
Des exercices pratiques accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret
OUTILS UTILISÉS
Écoute active PNL (programmation neurolinguistique)
A T (analyse transactionnelle)
Systémique (analyse des systèmes)
Training à partir de situations vécues par les stagiaires
Un support de cours est distribué à chaque participant
POINTS FORTS
Chaque participant recevra avant le stage un document sur lequel il précisera ses attentes
Ce document permettra au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de

€ Tarifs

Prix public : 1200 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 5/11/2026

chacun

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 5/11/2026