COBIT & VAL IT : Les fondamentaux

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Séminaires décideurs

Rubrique : Enjeux du SI

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Comprendre le rôle de COBIT et VAL IT dans la gouvernance IT Découvrir les concepts portés COBIT et VALIT Appréhender la mise en oeuvre d'une démarche d'amélioration à l'aide de COBIT

Public visé

Membre du management de la DSI (responsable d'exploitation, responsable d'entité, directeur) Responsable de projet métier, gestionnaire d'application Responsable qualité Responsable de service administratif et financier de la DSI Responsable de SI métier Auditeur

Pré-requis

Connaissance en matière de Systèmes d'Information. Expérience dans le management de la DSI.

PROGRAMME

1. **INTRODUCTION : LA GOUVERNANCE IT**
Définition de la gouvernance. Les piliers de la gouvernance IT.

2. COBIT ET VAL IT : HISTOIRE ET ORIGINES
Historique du modèle.
Principaux acteurs : ITGI, ISACA. Contexte d'évolution actuelle : Sarbanes-Oxley, Bâle II.

3. COBIT : PRINCIPES ET CONCEPTS
Présentation des différents éléments du modèle : Objectifs métier, objectifs IT, critères d'information, ressources, processus IT, activités IT.
IT Scorecard et indicateurs. Modèle de maturité.
Modèle de contrôle.
Relation entre les concepts.
Certification.

4. COBIT : DOMAINES ET PROCESSUS
Organisation du modèle : apprendre à naviguer dans le modèle.
Parcours des différents domaines : « planifier et Organiser », « acquérir et mettre en place », « distribuer et supporter », « surveiller et évaluer ».
Principaux processus et indicateurs.

5. VAL IT : PRINCIPES ET PROCESSUS
Objectif de VAL IT : gouvernance de la valeur.
Principes de Val IT.
Le Business Case. Parcours des processus des 3 domaines : Gouvernance de la valeur.
Gestion des portefeuilles projet.
Gestion des investissements.

Code de formation : M-CFO

GOUVERNANCE, COBIT, VAL IT, PORTEFEUILLE, INVESTISSEMENT, VALEUR, PROJET, MATURITÉ, PILOTAGE, DSI, BSC, SI, IT, SCORECARD

€ Tarifs

Prix public : 750 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 7 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 31/10/2026

6. POSITIONNEMENT PAR RAPPORT AUX AUTRES RÉFÉRENTIELS
COSO, ITIL, CMMI DEV, CMMI Acquisition, eSCM, PMBOK/OPM3, ISO 27000, ISO 20000… Complémentarités avec COBIT et VAL IT.

7. DÉMARCHE TYPE DE MISE EN ŒUVRE DE COBIT
Démarche projet type et identification des parties prenantes.
Définir son objectif : l'élaboration de la carte stratégique.
Connaître son niveau de départ : l'auto-évaluation.
Connaître ses capacités : la cartographie des processus de la DSI.
Élaborer sa stratégie : définir le portefeuille des projets d'amélioration.
Mesurer l'atteinte de l'objectif : la mise en oeuvre du de l'IT Scorecard.
Outils de support.

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 31/10/2026