Risk Manager – certification ISO 27005

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Cybersécurité - sécurité informatique

Filière : Pilotage de la sécurité organisationnelle

Rubrique : Certifications ISO

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Connaître les exigences de la norme ISO 27005 sur la gestion des risques sur la sécurité de l'information Être capable de gérer une appréciation des risques dans le cadre d'un SMSI Savoir établir un processus de gestion des risques conforme à la norme ISO 27005 Préparer et passer la certification Risk Manager ISO 27005 dans de bonnes conditions de succès

Public visé

Chefs de projet, consultants, architectes techniques, responsables de la sécurité des SI, toute personne en charge de la sécurité d'information, de la conformité et du risque dans une organisation…

Pré-requis

Connaître le guide sécurité de l'ANSSI, avoir suivi le parcours introductif à la cybersécurité ou posséder des connaissances équivalentes sur la sécurité des systèmes d'information

PROGRAMME

Programme détaillé

Jour 1 matin

Chapitre 1

Fondamentaux de la gestion des risques
• Le système d'information et la gestion des risques
• Fondamentaux de la gestion des risques (probabilité, impact, calcul, vision des risques)
• La gouvernance, risque, ISO/IEC 27005
Exercice 1 : avantages de la gestion des risques
• Développer un programme de gestion des risques
• Les bonnes pratiques pour commencer
Exercice 2 : ressources nécessaires

Chapitre 2

La phase de contexte par ISO/IEC 27005
• Présentation de l'ISO/IEC 27005 (comités, normes)
• Terminologie ISO/IEC 27005 • PDCA
• Contexte interne/externe
• Objectifs, valeurs, missions, stratégie
• Établir un SWOT
• Comprendre l'environnement interne
• Identification des exigences
• Identifier les objectifs

Jour 1 après-midi

Code de formation : MG209

€ Tarifs

Prix public : 2590 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Campus : Ensemble des sites

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Distanciel possible : Oui

Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

- 15 / 07 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 21 heures
  : 3 jours
- 06 / 10 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 21 heures
  : 3 jours
- 06 / 10 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 21 heures
  : 3 jours
- 08 / 12 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 21 heures

• Critères de bases, d'acceptation, d'évaluation, d'impact et de probabilité de la gestion des risques
Exercice 3 : sur une étude de cas, établir le contexte (workshop)

Chapitre 3

Phase d'identification des risques
• Description de la phase d'appréciation des risques avec l'identification, l'estimation et l'évaluation)
• Collecter des informations
• Types d'actifs
Exercice 4 : sur une étude de cas, identifier les actifs
• Identifier les actifs, menaces, vulnérabilités, impacts

Jour 2

• Identifier les vulnérabilités et impact
• Valeur et liens entre les actifs
• Les bases de connaissance pour une gestion des risques
Exercice 5 : sur une étude de cas, identifier les menaces

Chapitre 4

Phase d'estimation et d'évaluation des risques
• Approche qualitative vs quantitative
• Les différentes méthodes de calcul des risques
• Calcul des risques
Exercice 6 : sur une étude de cas, faire une analyse de risque quantitative

Chapitre 5

Phase de traitement et d'acceptation des risques
• Établir un plan de traitement des risques
Exercice 7 : sur une étude de cas, établir un plan de traitement des risques
• Évaluer le risque résiduel
• Acceptation du plan de traitement
• Envoyer les risques résiduels au PCA et la réponse à incident

Chapitre 6

Communication et surveillance
• Établir un plan de communication
• Mettre en place les indicateurs pour une surveillance optimale dans un modèle PDCA

Chapitre 7

Les évènements redoutés
• Apprécier les évènements redoutés

Chapitre 8

Les scénarios de menaces
• Mécanique de sélection des menaces
• Les différents scénarios de menaces

Chapitre 9

Etude des risques
• Apprécier les risques
• Choix de traitement du risque

Jour 3

Chapitre 10

Mesures de sécurité
• Formaliser les mesures de sécurité à mettre en œuvre
• Mettre en œuvre les mesures de sécurité
TP -mise en place d'une étude de cas et exercice pratique (workshop)

Chapitre 11

introduction aux prochaines nouveautés ISO/IEC 25005 2022
• Taxonomie
• L'approche workshop
• Logigramme, processus

: 3 jours

- Les différents cycles
- L'écosystème et les parties prenantes
- Combinaison avec la prochaine l'ISO/IEC 27005
- Conclusion

Passage de la certification Le prix et le passage de l'examen sont inclus dans la formation L'examen (en français) a lieu le dernier jour, à l'issue de la formation et s'effectue en ligne et surveillée, pour une durée moyenne de 2h00. Examen constitué de 25 questions sur la norme ISO/IEC 27005, 25 questions sur une étude de cas.

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.