

# Formation - Manager une équipe - Niveau 2

Éligible au CPF: Non

Action collective: Non

# **INFORMATIONS GÉNÉRALES**

Type de formation : Formation continue

Domaine: Management du SI

Filière: Relations humaines Rubrique: Management

**Objectifs & compétences** 

O Définir et communiquer un projet d'équipe.

• Adopter une posture de manager coach.

**PRÉSENTATION** 

Code de formation: MNG726

#### **€** Tarifs

Prix public: 1550 €

#### Tarif & financement:

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

**CPF** -MonCompteFormation Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

# Public visé

Manager expérimenté désirant perfectionner ses pratiques de management.

o Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales.

o Développer sa compétence émotionnelle de manager.

o Adopter les méthodes de l'intelligence collective.

# Pré-requis

Aucun

# Lieux & Horaires

Durée: 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

## **PROGRAMME**

#### 1 - Manager dans un contexte incertain et complexe

- o Diagnostiquer ses pratiques managériales et apporter les changements nécessaires face aux enjeux
- o Construire un projet managérial fondé sur le sens des actions à mener
- o Prioriser, construire le projet avec l'équipe en coopération
- Accompagner les transformations et les changements
- Tenir compte des valeurs managériales liées à la RSE

## 2 - Adopter une posture de manager coach

- o Cerner la nécessité de faire évoluer sa posture managériale
- o Concilier sa fonction de manager et son rôle de manager coach
- o Pratiquer les feedbacks réguliers pour susciter la demande d'accompagnement
- o S'entrainer à utiliser les outils du coaching pour faire progresser ses collaborateurs

#### 3 - S'appuyer sur la dimension émotionnelle du management

- o Diagnostiquer les niveaux de maturité professionnels et émotionnels de ses collaborateurs
- o Repérer et décoder les émotions de ses collaborateurs pour s'adapter
- o Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie de l'équipe
- o Faire face aux situations délicates

### 4 - Manager avec les outils de l'intelligence collective

- O Prendre en compte la complexité des situations de management : hybride, télétravail, à
- o Instaurer des réflexes d'adaptation permanente et d'agilité face aux imprévus
- o Améliorer les pratiques collectives avec le co-développement
- o Expérimenter les outils collaboratifs adaptés à son équipe

#### # Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions



#### **MODALITÉS**

#### **Modalités**

**Modalités :** en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

**Pédagogie :** essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques. **Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

**Pendant la formation :** mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

#### Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

**Validations des acquis** : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.