Communiquer grâce au management visuel

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Relations humaines

Rubrique : Management

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Découvrir les spécificités du management visuel
- Développer ses capacités à mieux communiquer et embarquer
- Acquérir des outils pratiques pour structurer son approche
- Appliquer la démarche de Management Visuel pour gagner en efficacité dans le management de son équipe et de ses projets

Public visé

Managers, Responsable d'équipe

Pré-requis

avoir une expérience préalable en management ou gestion de projet

PROGRAMME

Découvrir les spécificités du management visuel

- Définir le management visuel
- Identifier les bénéfices
- Comprendre l'impact du visuel sur notre cerveau

Pédagogie : succession d'expérimentations pour apprécier l'impact du visuel sur nos comportements
Outils : éclairages des neurosciences, pensée radiale

Mieux communiquer

- Concevoir des présentations dynamiques grâce à des visuels impactants
- Capter l'attention de son auditoire
- Ancrer ses messages clés
- Faire parler les chiffres

Pédagogie : démonstration animateur, jeux d'observation, mises en situation
Outils : technique des 3 mots clés, pitch pechakucha, photolangage, hameçon pédagogique

Mieux embarquer autour de vos projets

- Cadrer le projet
- Structurer les tâches
- Planifier et répartir les tâches pour mieux déléguer
- Piloter l'activité
- Anticiper les risques

Pédagogie : atelier de partage d'expérience, mises en situation

Code de formation : MNG732

€ Tarifs

Prix public : 1470 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Campus : Ensemble des sites

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Distanciel possible : Oui

Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

- 17 / 11 / 2025
  : Ensemble des sites
  ✓ : Distanciel possible
  : 14 heures
  : 2 jours

Informations non contractuelles - PDF généré le 14/11/2026

Outils : matrice SWOT, mapping Acteurs Projet, Organigramme WBS, Planning de Gantt, Scorecard, Analyse de Risque IPDA

Mieux embarquer votre équipe

- Définir les règles de fonctionnement
- Piloter les indicateurs
- Favoriser l'expression des ressentis
- Développer la créativité
- Concevoir un plan d'action
- Résoudre les difficultés

Pédagogie : mises en situation, atelier d'expérimentations
Outils : l'arbre des attentes, stand-up meeting, moodboard, tour de table en image, brainstorming simple et inversé, carrousel, mind-mapping, matrice ACA, diagramme Ishikawa

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 14/11/2026