SQL Server 2016 : Implémenter un Data Warehouse avec SQL Server

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Décisionnel, collaboratif

Filière : Microsoft BI

Rubrique : Power BI

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Configurer SQL Server Fournir une base de données Gérer les bases de données et les fichiers (partagés) Mettre à jour SQL Server

Public visé

Professionnels des bases de données

Pré-requis

Concevoir une base de données normalisée
Créer des tables et relations entre les tables
Ecrire des requêtes avec Transact-SQL
Être sensible aux priorités du Business, telles que la rentabilité, la profitabilité et les comptes financiers est un plus
Mettre en place des éléments de programmation au sein de bases de données
Posséder au moins deux ans d'expérience dans l'utilisation des bases de données relationnelles

PROGRAMME

Module 1: Introduction au Data Warehousing (Entrepôts de données)
Introducton aux Index "Columnstore"
Créer les index "Columnstore"
Travailler avec les index "Columnstore"
Module 2 : Planification de l'infrastructure Data Warehouse
Besoins pour créer un Data Warehouse
Architectures et applications Data Warehouse
Module 3 : Conception et mise en oeuvre d'un Data Warehouse
Concevoir la structure logique d'un Data Warehouse
Concevoir la structure physique d'un Data Warehouse
Module 4 :Index "Columnstore"
Introduction to Columnstore
Indexes Creating Columnstore
Indexes Working with Columnstore
Indexes
Module 5 : Mise en oeuvre d'un Data Warehouse
Azure SQL Avantages d'un Data Warehouse
Azure SQL Mettre en oeuvre un Data Warehouse
Azure SQL Développer un Data Warehouse
Azure SQL Migrer vers un Data Warehouse
Azure SQL
Module 6 : Création d'une solution ETL avec SSIS
Introduction à ETL avec SSIS
Explorer les sources de données
Mettre en oeuvre les flux des données
Module 7 : Mise en oeuvre du flux de contrôle dans un package SSIS
Présenter le flux de contrôle

Code de formation : MS20767

€ Tarifs

Prix public : 2920 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 35 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 12/11/2026

Créer des packages dynamiques
Utiliser les conteneurs
Module 8 : Débogage et dépannage des packages SSIS
Débugger un package SSIS
Enregistrer les évènements de package SSIS
Prise en compte des erreurs dans un package SSIS
Module 9 : Mise en oeuvre d'un processus ETL incrémenté
Introduction à ETL incrémenté
Extraction des données modifiées
Tables temporaires
Module 10 : Renforcement de la qualité des données
Introduction à la qualité des données
Utiliser Data Quality Services pour nettoyer les données
Utiliser Data Quality Services pour matcher les données
Module 11 : Utilisation de Master Data Services
Concepts d'un Master Data Services
Mettre en oeuvre un modèle Master Data Services
Gérer les Master Data
Créer un Master Data Hub
Module 12 : Extension de SQL Server
Integration Services
Utiliser les scripts dans SSIS
Utiliser les composants personnalisés dans SSIS
Module 13 : Déploiement et configuration des packages SSIS
Vue d'ensemble du déploiement de SSIS
Déployer les projets SSIS
Planifier l'exécution du package SSIS
Module 14 : Consommation de données dans un Data Warehouse
Introduction à la Business
Intelligence
Introduction aux rapports
Introduction à l'analyse de données
Analyser les données avec un Data Warehouse
Azure SQL

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 12/11/2026