

SQL Server 2016 : Développement de modèles de données SQL Server

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Décisionnel, collaboratif

Action collective : Non

Filière : Microsoft BI

Rubrique : Power BI

Code de formation : MS20768

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Créer une base de données multidimensionnelle avec Analysis Services

Décrire les composants, l'architecture et la nature de la solution BI

Mettre en oeuvre les dimensions dans un cube

Mettre en oeuvre les mesures et les groupes de mesure dans un cube

€ Tarifs

Prix public : 1850 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Public visé

Professionnels des bases de données

Pré-requis

Avoir des connaissances de base sur le système d'exploitation Windows et ses fonctionnalités principales, sur Transact-SQL et sur les bases de données relationnelles

📍 Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

PROGRAMME

Module 1 : Introduction à la Business

Intelligence et à la modélisation de données

Introduction à la Business

Intelligence Plateforme

Microsoft Business Intelligence

Module 2 : Créer des bases de données multidimensionnelles

Introduction à l'analyse multidimensionnelle

Créer des sources de données et des vues de source de données

Créer un cube Vu d'ensemble de la sécurité d'un cube

Module 3 : Travailler avec des cubes et dimensions

Configurer les dimensions

Définir les hiérarchies des attributs

Trier et regrouper des attributs

Module 4 : Travailler avec les mesures et les groupes de mesures

Travailler avec les mesures

Travailler avec les groupes de mesures

Module 5 : Introduction à MDX

Les fondamentaux de MDX

Ajouter des calculs à un cube

Utiliser MDX pour effectuer des requêtes sur un cube

Module 6 : Personnaliser les fonctionnalités d'un cube

Mettre en oeuvre les indicateurs clés de performance

Mettre en oeuvre les actions

Mettre en oeuvre les perspectives

Mettre en oeuvre les traductions

Module 7 : Mise en oeuvre un modèle de données tabulaire

Introduction aux modèles de données tabulaires

Créer un modèle de données tabulaires

Utiliser le modèle tabulaire Analysis

Services dans une solution BI d'entreprise

CALENDAR Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Module 8 : Introduction à DAX (Data Analysis Expression)

Les fondamentaux de DAX

Utiliser DAX pour créer des colonnes calculées et des mesures dans un modèle de données tabulaire

Module 9 : Améliorer l'analyse prévisionnelle avec Data Mining

Vue d'ensemble du data Mining

Utiliser l'add-in Data Mining pour Excel

Créer une solution de Data Mining personnalisée

Valider un modèle de Data Mining

Connecter et utiliser un modèle de Data Mining

MODALITÉS**Modalités**

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.