Mettre en oeuvre, déployer et gérer SCCM

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Systèmes et Réseaux

Filière : Systèmes et réseaux Microsoft

Rubrique : System center config. Et op. manager - SCCM / SCOM

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

Editeur : Microsoft Itpro (Gold Learning)

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Savoir utiliser SCCM pour rationaliser la gestion d'un parc important de PC : télédistribution des applications, interventions à distance Etre en mesure d'établir simplement l'inventaire des applications et des configurations en place : cartographier Télé-administrer un ensemble hétérogène de postes Pouvoir adosser SCCM à l'annuaire Active Directory et tirer profit de cette mutualisation

Public visé

Responsables de la supervision des systèmes Administrateurs systèmes et réseaux Toute personne en charge de déployer un projet de supervision de serveurs Windows

Pré-requis

Certification MCSA - Très bonnes connaisances de l'environnement Windows Server et clients.

PROGRAMME

Module 1 : Planification et déploiement d'un site primaire

- Dimensionnement de l'infrastructure.
- Installation du site primaire.
- Configuration de la hiérarchie.
- Vue d'ensemble des services Cloud.

Travaux pratiques
Tuning de base de la l'instance et de la base SQL. Installation d'un site primaire autonome.

Module 2 : Gestion des clients

- Les méthodes de déploiement du client.
- Préparation du site primaire au déploiement push.
- L'applet Configuration Manager et le Centre Logiciel.
- Vue d'ensemble des logs côté client.

Travaux pratiques
Déploiement des clients en mode Push

Module 3 : Inventaire, requêtes, regroupements

- Le process d'inventaire sur les clients et les logs associés.
- Vue d'ensemble des requêtes.
- Vue d'ensemble des regroupements et des règles d'adhésion.

Code de formation : MS6451

€ Tarifs

Prix public : 2950 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 35 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 12/11/2026

Travaux pratiques
Personnalisation de l'inventaire matériel, création de requêtes et de regroupements.

Module 4 : Télédistribution d'applications

- Création de packages et d'applications.
- Vue d'ensemble de la distribution.
- Les déploiements et l'affinité utilisateurs.
- Les logs côté serveur et clients.
- Les stratégies de gestion d'applications

Travaux pratiques
Création de packages et d'applications. Installation et configuration du catalogue d'applications.

Module 5 : Télédistribution des mises à jour logicielles

- Les mises à jour logicielles (CB, CBB et LTSB) pour Windows 10.
- Les plans de maintenance Windows 10.
- Mise en œuvre de WSUS 4.0.
- Les règles de déploiement automatique.
- Etude des logs côté clients et serveurs.

Travaux pratiques
Installation et configuration de WSUS et du SUP. Création d'un plan de maintenance Windows 10
.
Module 6: Déploiement de systèmes d'exploitation

- Configuration des packages de pilotes, des images de démarrage et de systèmes d'exploitation.
- Les séquences de tâches.
- Supervision des déploiements.

Travaux pratiques
Configuration du point de distribution pour le déploiement de systèmes
.
Module 7 : Reporting, maintenance de site et sécurité

- Configuration des SQL Server Reporting Services.
- Déploiement du point de reporting et des rapports.
- Configuration de la sécurité.
- Vue d'ensemble des tâches de maintenance.
- Dépannage et récupération d'un site.

Travaux pratiques
Configuration des SSRS et du point de reporting. Sauvegarde et restauration d'un site.

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Informations non contractuelles - PDF généré le 12/11/2026

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 12/11/2026