Cartographie des SI

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Séminaires décideurs

Rubrique : Enjeux du SI

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Comprendre l'apport des différentes cartographies afin de maîtriser les évolutions du SI
Découvrir une démarche méthodologique et un processus de mise à jour opérationnel
Positionner les livrables dans le cadre d'une activité d'urbanisation du SI

Public visé

Maîtrise d'ouvrage, assistant à maîtrise d'ouvrage, architecte fonctionnel, architecte applicatif

Pré-requis

Aucun

PROGRAMME

LES OBJECTIFS DE LA CARTOGRAPHIE
L'abstraction pour maîtriser la complexité, intérêt de la modélisation
Les différents contextes de mise en oeuvre d'une cartographie des systèmes d'information
L'intérêt des standards métiers
Qualité des cartographies des systèmes d'information

LA PLACE DE LA CARTOGRAPHIE DANS LA MUTATION DU SI
La vue métier, la vue fonctionnelle, la vue applicative, la vue technique
Liens avec la démarche d'urbanisation
Les qualités intrinsèques : précision, exhaustivité, actualité
Les qualités extrinsèques : lisibilité, sélectivité, facilité d'emploi et esthétique

LA DÉMARCHE MÉTHODOLOGIQUE
Le projet de cartographie des systèmes d'information : définition des objectifs, choix des cartes à réaliser et des informations à gérer
Mise à jour et insertion dans les processus de la DSI
Organisation et répartition des responsabilités
Risques, pièges et considérations particulières
Les modèles et l'outillage : UML, BPMN, autres notations, panorama

LA CARTOGRAPHIE MÉTIER ET FONCTIONNELLE
Objectifs et contenu
Les principaux concepts de la cartographie métier, définitions : acteur, processus métier, activité, procédure, message Représentations et informations à gérer, le méta-modèle
Les cartes pour représenter le métier
Objectifs et contenu de la cartographie fonctionnelle
Les principaux concepts et leur définition : secteur ou bloc fonctionnel (zone, quartier, ilot), service fonctionnel

LA CARTOGRAPHIE APPLICATIVE
Objectifs et contenu de la cartographie applicative
Les principaux concepts et leur définition : donnée applicative, message applicatif, module applicatif et application, secteur applicatif Notion d'application, l'adhérence à la technologie utilisée, le méta modèle

Code de formation : P-CSI

€ Tarifs

Prix public : 2090 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Campus : Ensemble des sites

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Distanciel possible : Oui

Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

- 12 / 06 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 14 heures
  : 2 jours
- 04 / 09 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 14 heures
  : 2 jours
- 20 / 11 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 14 heures
  : 2 jours

Informations non contractuelles - PDF généré le 11/11/2026

Les représentations et les cartes à utiliser

LA CARTOGRAPHIE TECHNIQUE
Objectifs et contenus de la cartographie technique
Les principaux concepts et leur définition : noeud, poste de travail, réseau, serveurs, sites, bases de données
Représentation et informations à gérer
Les cartes pour représenter l'infrastructure

REPRÉSENTATION D'ARCHITECTURES MODULAIRES
Lien avec les Architectures Orientées Services (SOA)
Mettre en oeuvre une cartographie des Systèmes d'information
Les outils du marché
Coûts et gains de la mise en place une cartographie des systèmes d'information

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 11/11/2026