

RGPD – Réaliser une analyse d'impact sur la vie privée (AIPD/PIA)

Éligible au CPF : Non

Action collective: Non

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière: Management SI

Rubrique : RGPD - La gouvernance des données

personnelles

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- o Comprendre et assimiler la démarche /PIA
- O Savoir identifier les traitements nécessitant un PIA
- o Être capable d'accompagner et de documenter la décision de mise en oeuvre d'un traitement de donnée à caractère personnel
- o Être en mesure de dérouler une analyse d'impact sur la vie privée

Public visé

DPO, RSSI, référents protection des données personnelles, juristes, DSI, chefs de projet, développeurs

Pré-requis

Avoir suivi la formation "RGPD

- Sensibilisation aux nouvelles règles relatives à la protection des données" (P-AAMC) ou "RGPD
- Devenir délégué à la protection des données (DPD/DPO)" (P-DPO) ou disposer des connaissances de base en matière de protection des données personnelles

PROGRAMME

1 - Introduction

- Rappel du contexte réglementaire
- o Rappel des obligations du responsable des traitements
- o Présentation des traitements nécessitant un PIA
- o Présentation des objectifs et des enjeux d'une démarche PIA
- Le management du risque : principes et lignes directrices

2 - La démarche PIA proposée par la CNIL

- o La démarche méthodologique proposée par la CNIL
- Les rôles et les responsabilités dans la réalisation d'un PIA
- o Présentation des phases de la démarche PIA
- o Présentation des guides et outillage proposés par la CNIL

Code de formation : P-DAP

€ Tarifs

Prix public : 1850 €

Tarif & financement:

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise :

rapprochez-vous de votre service RH. Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Campus: Ensemble des sites

Durée: 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Distanciel possible: Oui

Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

- **26 / 06 / 2025**
- ②: Ensemble des sites
- ✓ : Distanciel possible
- (): 14 heures
- **曲** : 2 jours

11 / 09 / 2025

② : Ensemble des sites

✓ : Distanciel possible

(): 14 heures

i: 2 jours

16 / 10 / 2025

🛚 : Ensemble des sites

✓ : Distanciel possible

(S): 14 heures

i : 2 jours



3 - 2ème partie : Exercices pratiques de mise en oeuvre de la méthode

- o Exercice 1 : Description du contexte et du périmètre du traitement retenu dans l'étude de cas
- o Exercice 2 : Description des mesures de nature juridique et de sécurité mises en oeuvre
- o Exercice 3 : Description des risques pesant sur la vie privée des personnes concernées
- o Exercice 4 : Décision de l'acceptabilité des résultats du PIA
- Exercice 5 : Rédaction du rapport de PIA

4 - 3ème partie : Conclusion

- o Retour d'expérience sur le cas pratique : les points forts et les points faibles de la méthode de la CNIL
- o Impact de la mise en oeuvre de la méthode au sein de l'organisation
- o Axe d'amélioration / d'optimisation de la méthode et des référentiels

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques. **Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Toom

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation