

# Intégration continue avec Hudson

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

**Type de formation :** Formation continue

**Éligible au CPF :** Non

**Domaine :** Management du SI

**Action collective :** Non

**Filière :** Projet

**Rubrique :** Tests et intégration

**Code de formation :** P-HUD

## PRÉSENTATION

### Objectifs & compétences

- Comprendre l'intégration continue : ses objectifs et ses enjeux
- Maîtriser les bonnes pratiques de l'intégration continue
- Savoir mettre en pratique l'intégration continue avec Hudson

### Public visé

- Architecte
- Développeur
- Chef de projet

### Pré-requis

Sensibilisation au développement en Java

### € Tarifs

#### Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

**Le plan de développement des compétences de votre entreprise :** rapprochez-vous de votre service RH.

**Le dispositif FNE-Formation.**

**L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

**France Travail:** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

**CPF -MonCompteFormation**

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

### ⌚ Lieux & Horaires

**Durée :** 21 heures

**Délai d'accès :** Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

## PROGRAMME

### Introduction à Hudson

Qu'est-ce que l'intégration continue Construction à la demande et Construction automatisée

Comparatif des serveurs d'intégration continue (CruiseControl, Continuum, Bamboo, TeamCity, ...) Ce que propose

### CALENDAR Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

### Hudson 2. Automatisation de la construction

Construction par IDE vs construction par moteur d'intégration continu

Introduction aux outils de construction Ant et Maven Automatiser la construction avec Maven Intérêts et limites des plateformes de construction automatisée

Problématique de la validation du processus de construction

Problématique des délais de construction

### 3. Cycle de vie des livrables

Cas pratiques de mise à disposition du livrable construit : application web, web service et application RCP Traçabilité des constructions

Dépôts Maven : panorama des outils et intégration avec Hudson

### 4. Intégration avec un gestionnaire de sources

Gestion du "head", des "branches" et des "tags"

Les stratégies à adopter (politiques de branches et notion de "quiet period") Integration de Maven avec Subversion

### 5. Test et intégration continue

Typologie de test : tests unitaires, tests d'intégrations et tests fonctionnels

Panorama des outils de test : outils type Xunit (JUnit, DbUnit, TestNG, ...), Selenium, Jmeter, SOAPUI et SWTBot Mise en pratique des différents outils avec Hudson

**6. Génération de rapports**

Génération de métriques de qualité de code avec Checkstyle et PMD  
Génération de métriques de couverture de code avec Emma  
Recherche d'erreurs avec FindBugs  
Lancement de la génération des rapports depuis Maven  
Génération de documentation avec UMLGraph et SchemaSpy  
Le dashboard Hudson

**7. Indicateurs avec Hudson**

Les différents indicateurs : statut, santé et tendance  
Mettre en oeuvre un plan d'action  
Notifications : mail et flux RSS Plugin de connexion à des outils externes

**8. Matrices de configuration avec Hudson**

Présentation du besoin  
Travailler avec des axes  
Mise en pratique

**MODALITÉS****Modalités**

**Modalités :** en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

**Pédagogie :** essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

**Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

**Pendant la formation :** mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

**Méthode**

**Fin de formation :** entretien individuel.

**Satisfaction des participants :** questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

**Assiduité :** certificat de réalisation.

**Validations des acquis :** grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.