

Intégration continue avec Hudson

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Projet

Rubrique : Tests et intégration

Code de formation : P-HUD

€ Tarifs

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Comprendre l'intégration continue : ses objectifs et ses enjeux
- Maîtriser les bonnes pratiques de l'intégration continue
- Savoir mettre en pratique l'intégration continue avec Hudson

Public visé

- Architecte
- Développeur
- Chef de projet

Pré-requis

Sensibilisation au développement en Java

📍 Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

PROGRAMME

Introduction à Hudson

Qu'est-ce que l'intégration continue Construction à la demande et Construction automatisée

Comparatif des serveurs d'intégration continue (CruiseControl, Continuum, Bamboo, TeamCity, ...) Ce que propose

Hudson 2. Automatisation de la construction

Construction par IDE vs construction par moteur d'intégration continu

Introduction aux outils de construction Ant et Maven Automatiser la construction avec

Maven Intérêts et limites des plateformes de construction automatisée

Problématique de la validation du processus de construction

Problématique des délais de construction

3. Cycle de vie des livrables

Cas pratiques de mise à disposition du livrable construit : application web, web service et application RCP Traçabilité des constructions

Dépôts Maven : panorama des outils et intégration avec Hudson

4. Intégration avec un gestionnaire de sources

Gestion du "head", des "branches" et des "tags"

Les stratégies à adopter (politiques de branches et notion de "quiet period") Intégration de

Maven avec Subversion

5. Test et intégration continue

Typologie de test : tests unitaires, tests d'intégrations et tests fonctionnels

Panorama des outils de test : outils type Xunit (JUnit, Dbunit, TestNG, ...), Selenium, Jmeter, SOAPUI et SWTBot Mise en pratique des différents outils avec Hudson

📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

6. Génération de rapports

Génération de métriques de qualité de code avec Checkstyle et PMD
Génération de métriques de couverture de code avec Emma
Recherche d'erreurs avec FindBugs
Lancement de la génération des rapports depuis Maven
Génération de documentation avec UMLGraph et SchemaSpy
Le dashboard Hudson

7. Indicateurs avec Hudson

Les différents indicateurs : statut, santé et tendance
Mettre en oeuvre un plan d'action
Notifications : mail et flux RSS Plugin de connexion à des outils externes

8. Matrices de configuration avec Hudson

Présentation du besoin
Travailler avec des axes
Mise en pratique

MODALITÉS**Modalités**

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.