Intégration continue avec Hudson

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Projet

Rubrique : Tests et intégration

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Comprendre l'intégration continue : ses objectifs et ses enjeux
- Maîtriser les bonnes pratiques de l'intégration continue
- Savoir mettre en pratique l'intégration continue avec Hudson

Public visé

- Architecte
- Développeur
- Chef de projet

Pré-requis

Sensibilisation au développement en Java

PROGRAMME

Introduction à Hudson
Qu'est-ce que l'intégration continue Construction à la demande et Construction automatisée
Comparatif des serveurs d'intégration continue (CruiseControl, Continuum, Bamboo, TeamCity, ...) Ce que propose

Hudson 2. Automatisation de la construction
Construction par IDE vs construction par moteur d'intégration continu
Introduction aux outils de construction Ant et Maven Automatiser la construction avec Maven Intérêts et limites des plateformes de construction automatisée
Problématique de la validation du processus de construction
Problématique des délais de construction

3. Cycle de vie des livrables
Cas pratiques de mise à disposition du livrable construit : application web, web service et application RCP Traçabilité des constructions
Dépôts Maven : panorama des outils et intégration avec Hudson

4. Intégration avec un gestionnaire de sources
Gestion du "head", des "branches" et des "tags"
Les stratégies à adopter (politiques de branches et notion de "quiet period") Integration de
Maven avec Subversion

5. Test et intégration continue

Typologie de test : tests unitaires, tests d'intégrations et tests fonctionnels
Panorama des outils de test : outils type Xunit (Junit, Dbunit, TestNG, ...), Selenium, Jmeter, SOAPUI et SWTBot Mise en pratique des différents outils avec Hudson

Code de formation : P-HUD

€ Tarifs

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 7/11/2026

6. Génération de rapports
Génération de métriques de qualité de code avec Checkstyle et PMD
Génération de métriques de couverture de code avec Emma
Recherche d'erreurs avec FindBugs
Lancement de la génération des rapports depuis Maven
Génération de documentation avec UMLGraph et SchemaSpy
Le dashboard Hudson

7. Indicateurs avec Hudson
Les différents indicateurs : statut, santé et tendance
Mettre en oeuvre un plan d'action
Notifications : mail et flux RSS Plugin de connexion à des outils externes

8. Matrices de configuration avec Hudson
Présentation du besoin
Travailler avec des axes
Mise en pratique

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 7/11/2026