

SaaS & Cloud Computing : un nouveau modèle logiciel

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Séminaires décideurs

Rubrique : Innovation

Code de formation : S-AAS

€ Tarifs

Prix public : 750 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Comprendre les opportunités liées aux SaaS Se former à l'accompagnement aux changements induits par les SaaS

Public visé

Direction informatique Maîtrises d'ouvrage et métier Responsable études

Pré-requis

Culture générale sur les outils informatiques.

Lieux & Horaires

Durée : 7 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

PROGRAMME

1. LES CONCEPTS DES SaaS Contexte .

Évolution des architectures, entre centralisées et décentralisées. .
Le modèle ASP et son échec ? . Depuis 2005, le modèle participatif du Web 2.0.
Définitions . SaaS, PaaS, Cloud Computing, architectures multi-tenants.
Un nouveau modèle logiciel . Licences perpétuelles versus SaaS. .
Hébergement par l'éditeur, zéro déploiement, . Abonnements « Freemium ».

2. ALLER VERS LES SaaS ?

Le point de vue des décideurs .
Bénéfices pour l'entreprise : réduction des coûts. .
Recentrage du rôle de la DSI sur le métier. .
Craintes pour l'entreprise : sûreté de l'information, espionnage industriel.
Sarbane Oaxley.
Le point de vue des utilisateurs . Bénéfices : ergonomie, collaboration. .
Craintes : confidentialité, mode déconnecté.
Le point de vue des DSI . Bénéfices : fin des tâches pénibles de mises à jour sur serveurs et parc utilisateurs. .
Plus d'exploitation de systèmes hors du coeur de métier (informatique de commodité). .
Craintes : perte de contrôle, de pouvoir.
Changement de métier. Prendre sa décision .
Récapitulatif et aide à la décision.
La route vers les SaaS . Phase pilote. .
Accompagnement au changement des utilisateurs. .
Accompagnement au changement des équipes d'exploitation.

3. LES OFFRES SaaS DISPONIBLES La collaboration .

Bureautique, messagerie, Web conférence, gestion de projet.
Les Progiciel métiers . ERP, CRM, RH... Le stockage en ligne .
Tiers d'archivage, plate-forme de médias.
Les systèmes cartographiques .
Intégration d'application métier sur fond des cartes.
L'infographie . Émergence du design en ligne.
Le modèle du bureau en ligne .
Assemblage de services en ligne par l'utilisateur.

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

4. DÉVELOPPER SUR LES PLATES-FORMES DE CLOUD COMPUTING

Composants des architectures multi-tenants .

Les Datacenters. . Les environnements d'exécution. .

Les systèmes de stockage. .

La modélisation de processus.

La création d'IHM La gestion du cycle de vie des applications

5. ARCHITECTURE D'ENTREPRISE ET SAAS

Applications « Intranet » versus « dans les nuages » Intégration : les Internet Service Bus
Services d'identité et Single Sign On .

OpenID, Liberty.

Portails en lignes Perspectives : le SI à la demande

MODALITÉS**Modalités**

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.

POUR ALLER PLUS LOIN**Les débouchés**

G. Plouin