

SaaS & Cloud Computing: un nouveau modèle logiciel

Éligible au CPF : Non

Action collective: Non

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière: Séminaires décideurs

Rubrique: Innovation

Code de formation : S-AAS

€ Tarifs

Prix public : 750 €

Tarif & financement:

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation Contactez nous pour plus d'information :

© Lieux & Horaires

contact@aston-institut.com

Durée: 7 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Comprendre les opportunités liées aux SaaS Se former à l'accompagnement aux changements induits par les SaaS

Public visé

Direction informatique Maîtrises d'ouvrage et métier Responsable études

Pré-requis

Culture générale sur les outils informatiques.

PROGRAMME

1. LES CONCEPTS DES SaaS Contexte.

Évolution des architectures, entre centralisées et décentralisées. .
Le modèle ASP et son échec ? . Depuis 2005, le modèle participatif du Web 2.0. Définitions . SaaS, PaaS, Cloud Computing, architectures multi-tenants. Un nouveau modèle logiciel . Licences perpétuelles versus SaaS . Hébergement par l'éditeur, zéro déploiement, . Abonnements « Freemium ».

2. ALLER VERS LES SaaS?

Le point de vue des décideurs .

Bénéfices pour l'entreprise : réduction des coûts. .

Recentrage du rôle de la DSI sur le métier. .

Craintes pour l'entreprise : sûreté de l'information, espionnage industriel.

Sarbane Oavley

Le point de vue des utilisateurs . Bénéfices : ergonomie, collaboration. .

Craintes : confidentialité, mode déconnecté.

Le point de vue des DSI . Bénéfices : fin des tâches pénibles de mises à jour sur serveurs et parc utilisateurs. .

Plus d'exploitation de systèmes hors du coeur de métier (informatique de commodité). .

Craintes : perte de contrôle, de pouvoir.

Changement de métier. Prendre sa décision .

Récapitulatif et aide à la décision.

La route vers les SaaS . Phase pilote.

Accompagnent au changement des utilisateurs.

Accompagnent au changement des équipes d'exploitation.

3. LES OFFRES SaaS DISPONIBLES La collaboration.

Bureautique, messagerie, Web conférence, gestion de projet. Les Progiciel métiers . ERP, CRM, RH... Le stockage en ligne .

Tiers d'archivage, plate-forme de médias. Les systèmes cartographiques .

Intégration d'application métier sur fond des cartes.

L'infographie . Émergence du design en ligne.

Le modèle du bureau en ligne .

Assemblage de services en ligne par l'utilisateur.



4. DÉVELOPPER SUR LES PLATES-FORMES DE CLOUD COMPUTING

Composants des architectures multi-tenants .

Les Datacenters. . Les environnements d'exécution. .

Les systèmes de stockage. .

La modélisation de processus.

La création d'IHM La gestion du cycle de vie des applications

5. ARCHITECTURE D'ENTREPRISE ET SAAS

Applications « Intranet » versus « dans les nuages » Intégration : les Internet Service Bus Services d'identité et Single Sign On .

OpenID, Liberty.

Portails en lignes Perspectives : le SI à la demande

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques. **Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

POUR ALLER PLUS LOIN

Les débouchés

G. Plouin