Certification Scrum Développeur (CSD)

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Projet

Rubrique : Agilité - SCRUM

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Connaître les spécificités du développement Agile
- Comprendre le rôle du développeur Agile
- Disposer d'une bonne connaissance des pratiques de conception, de développement et de tests Agile
- Savoir planifier son action dans un projet Agile en tant que développeur
- Préparer et passer l'examen "PSD I"

Public visé

Développeurs, architectes, testeurs, futurs managers agiles, responsables Qualité-Méthodes, Responsables d'équipe, ...

Pré-requis

- Posséder une culture agile
- Savoir travailler en équipe
- Une expérience en développement logiciel est nécessaire
- Le passage de la certification requiert un bon niveau d'anglais

PROGRAMME

1 - Agile et Scrum

- Pourquoi l'Agile ?
- Origine et manifeste
- Agile, SCRUM et les autres
- Scrum Overview : product backlog, cérémonies, rôles et responsabilités (Development team, Scrum Master, Product Owner)

2 - Les techniques de développement

- Point de départ : le Backlog
- Les standards de développement : dette technique (concepts et conséquences), règles de nommage des variables, classes, packages, etc.
- Architecture et refactoring : architecture en couches, notion de "Spike", Refactoring (définition et exemples), design patterns, crosscutting concerns, definition of done
- Traitement des bugs : bug report, cycle de vie, processus
- Les mesures : code/design, complexité cyclomatique, tests, dette technique

3 - Techniques de tests et intégration

- La classification des tests (fonctionnels, structurels, unitaires, intégration, validation, acceptation, autres)
- TDD, principes et avantages : tester avant de coder, le Test-Driven Development, Behaviour Driven Development, Acceptance par les tests (ATDD)

Code de formation : SC004

€ Tarifs

Prix public : 1850 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 13/11/2026

- Intégration continue et automatisation : principes et avantages, mise en place, recommandations, gestion de configuration
- Infrastructure et outils : vue globale, environnement de développement, Application Lifecycle Management, pour les tests unitaires, pour ATDD, BDD, intégration continue

4 - Préparation à l'examen "Professional Scrum Developer I"

- Examen blanc avec correction collective
- Phase de questions/réponses
- Les conseils du formateur

5 - Passage de l'examen "PSD I" (après la formation)

- Le passage de l'examen s'effectue en ligne et en anglais après la formation
- L'examen consiste en un QCM d'une heure, comportant 80 questions
- Un score minimum de 85% est requis pour réussir l'examen
- Les questions de l'examen de certification PSD I portent sur les sujets suivants : - Le framework Scrum - La théorie et les principes de Scrum - L'analyse - L'auto-organisation des équipes de développement - Design et architecture émergente - Qualité et Tests - La gestion du cycle de vie des applications

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 13/11/2026