Tests et recettes des applications informatiques

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Projet

Rubrique : Tests et intégration

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Disposer d'une méthodologie pour bâtir un plan de tests et constituer les jeux d'essais
- Comprendre comment s'assurer de la conformité du logiciel au cahier des charges
- Savoir mettre concrètement en œuvre les tests et en assurer le suivi pour recetter sereinement un logiciel

Public visé

- Utilisateurs clés, chefs de projet fonctionnels, assistance à maîtrise d'ouvrage, correspondants informatiques
- Responsables d'une cellule de tests
- Informaticiens participant à la recette utilisateurs

Pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

PROGRAMME

RAPPELS
Enjeux des tests Les différents niveaux des tests au sein des différents cycles de développement
Les différents types de tests : fonctionnels et non fonctionnels
Processus de test Notion de couverture
PHASE DE PRÉPARATION ET SUIVI
Qu'est-ce qu'une stratégie de test
Zoom sur la stratégie basée risque
Définir son effort de test, les moyens à mettre en œuvre, les critères d'arrêts
Mise en application sur un cas concret
Estimation des tests Suivi qualité et planification
Mise en application
PHASE DE CONCEPTION
Les revues
Qu'est-ce qu'une exigence ?
Répertorier et organiser ses exigences
Gérer un référentiel d'exigences
Mise en application avec un outil open source
Répertorier et organiser ses tests
Concevoir ses tests : techniques de test fonctionnel (partition par équivalence, valeurs aux limites, table de condition, cas d'utilisation etc...)
Mise en application avec un outil open source Les tests non fonctionnels
Cas particulier des tests d'intégration
Cas particulier des tests unitaires : revue de code
PHASE D'EXÉCUTION
Préparer et maitriser son environnement de test et ses données de test
Gérer les livraisons

Code de formation : TL002

€ Tarifs

Prix public : 2180 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Campus : Ensemble des sites

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Distanciel possible : Oui

Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

- 17 / 09 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 21 heures
  : 3 jours
- 24 / 11 / 2025
  : Ensemble des sites
  : Distanciel possible
  : 21 heures
  : 3 jours

Informations non contractuelles - PDF généré le 2/11/2026

Exécuter les tests unitaires et mesurer la couverture de code
Organiser ses tests d'intégrations : stratégie d'intégration et planification
Organiser les campagnes de tests systèmes et d'acceptation
Suivi des tests et des anomalies
Quand arrêter les tests ?
Mise en application avec un outil Opensource
LA RECETTE
Objectifs
Responsabilité MOA -MOE
Critères de démarrage et critères d'arrêt
Recette opérationnelle (qualité de service, test de récupération, HA etc...)
Recette utilisateur (cas d'utilisation, Beta test)
BILAN Générer un rapport de tests
Générer un bilan et améliorer son processus de test
Mise en application avec un outil OpenSource
Comment utiliser un outil

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 2/11/2026