

Approche et réussite d'un projet de Virtualisation

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Systèmes et Réseaux

Action collective : Non

Filière : Cloud computing

Rubrique : VMware

Code de formation : VM100

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Comprendre les principes et les stratégies de virtualisation
Identifier les apports et les limites de la virtualisation
Connaître et différencier les solutions du marché
Savoir où et comment implémenter les infrastructures virtuelles
Être en mesure de décider de l'éligibilité des ressources à virtualiser
Comprendre comment franchir avec succès les différentes étapes d'un projet de virtualisation

€ Tarifs

Prix public : 2335 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Public visé

Collaborateurs ou managers du SI impliqués dans un projet de virtualisation

Pré-requis

Disposer de connaissances sur les serveurs, les réseaux, la sauvegarde et le stockage est nécessaire pour suivre cette formation dans de bonnes conditions.

📍 Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

PROGRAMME

INTRODUCTION

Les principes de la virtualisation
Historique de la virtualisation

IMPACT DE LA VIRTUALISATION SUR LE SI ET LES COÛTS

Impact sur le matériel Impact sur le réseau
Impact sur les opérations de maintenance
Impact sur le PRA (Plan de Reprise d'Activités)
Impact sur les coûts (ROI, TCO ...)
Calcul de dimensionnements

COMMENT MENER UN PROJET DE VIRTUALISATION

La virtualisation de Systèmes d'Exploitation Client
La virtualisation de Systèmes d'Exploitation Serveur
La virtualisation du Poste Client La virtualisation de Logiciels

OFFRE DU MARCHÉ ET CRITÈRES DE SÉLECTION

VMware Citrix Microsoft Hyper-V Oracle VM et VirtualBox Xen et paravirtualisation
Solaris et ses "Containers"

VIRTUALISATION DU STOCKAGE

La virtualisation de Disque de Stockage (SAN, NAS)
L'utilisation de la virtualisation chez les techniciens
L'archivage et le cycle de vie de l'information (ILM)

SOLUTIONS D'ADMINISTRATION ET DE SUPERVISION

Hyperviseur
La virtualisation comme réelle réponse à l'administration de serveurs en toute simplicité
Les outils particuliers de VMWare VirtualBox Virtual PC...
Centralisation de l'administration et outils d'aide à l'administration

LIMITES DE LA VIRTUALISATION

Que peut-on virtualiser ?
Les outils que l'on ne peut pas virtualiser
Horodatages et synchronisations

📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

CAPITALISER SUR DES EXEMPLES DE RÉUSSITES POUR RÉUSSIR SON PROJET

Présentation de réussites dans la Virtualisation

Comment basculer un serveur

Physique vers la Virtualisation

Environnements de Tests et de Production

Réseaux SAN et NAS

Choisir une architecture

CONCLUSION

La Virtualisation aujourd'hui et demain (Cloud...)

La virtualisation comme une aide à l'économie d'énergie

La virtualisation du poste de travail

MODALITÉS**Modalités**

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.