

Approche et réussite d'un projet de Virtualisation

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Systèmes et Réseaux

Filière: Cloud computing

Rubrique: VMware

Éligible au CPF : Non

Action collective: Non

€ Tarifs

Prix public : 2335 €

Code de formation: VM100

Tarif & financement:

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'inform

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Comprendre les principes et les stratégies de virtualisation Identifier les apports et les limites de la virtualisation Connaître et différencier les solutions du marché Savoir où et comment implémenter les infrastructures virtuelles Être en mesure de décider de l'éligibilité des ressources à virtualiser Comprendre comment franchir avec succès les différentes étapes d'un projet de virtualisation

Public visé

Collaborateurs ou managers du SI impliqués dans un projet de virtualisation

Pré-requis

Disposer de connaissances sur les serveurs, les réseaux, la sauvegarde et le stockage est nécessaire pour suivre cette formation dans de bonnes conditions.

Lieux & Horaires

Durée: 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

PROGRAMME

INTRODUCTION

Les principes de la virtualisation Historique de la virtualisation

IMPACT DE LA VIRTUALISATION SUR LE SI ET LES COÛTS

Impact sur le matériel Impact sur le réseau Impact sur les opérations de maintenance Impact sur le PRA (Plan de Reprise d'Activités) Impact sur les coûts (ROI, TCO ...)

Calcul de dimensionnements

COMMENT MENER UN PROJET DE VIRTUALISATION

La virtualisation de Systèmes d'Exploitation Client La virtualisation de Systèmes d'Exploitation Serveur La virtualisation du Poste Client La virtualisation de Logiciels

OFFRE DU MARCHÉ ET CRITÈRES DE SÉLECTION

VMware Citrix Microsoft Hyper-V Oracle VM et VirtualBox Xen et paravirtualisation Solaris et ses "Containers"

VIRTUALISATION DU STOCKAGE

La virtualisation de Disque de Stockage (SAN, NAS) L'utilisation de la virtualisation chez les techniciens L'archivage et le cycle de vie de l'information (ILM)

SOLUTIONS D'ADMINISTRATION ET DE SUPERVISION

Hyperviseur

La virtualisation comme réelle réponse à l'administration de serveurs en toute simplicité Les outils particuliers de VMWare VirtualBox Virtual PC...

Centralisation de l'administration et outils d'aide à l'administration

LIMITES DE LA VIRTUALISATION

Que peut-on virtualiser ?

Les outils que l'on ne peut pas virtualiser

Horodatages et synchronisations

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions



CAPITALISER SUR DES EXEMPLES DE RÉUSSITES POUR RÉUSSIR SON PROJET

Présentation de réussites dans la Virtualisation Comment basculer un serveur Physique vers la Virtualisation Environnements de Tests et de Production Réseaux SAN et NAS

Choisir une architecture

CONCLUSION

La Virtualisation aujourd'hui et demain (Cloud...) La virtualisation comme une aide à l'économie d'énergie La virtualisation du poste de travail

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques. **Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.