Introduction à FinOps et Bonnes pratiques

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Séminaires décideurs

Rubrique : Enjeux du SI

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Comprendre le pourquoi du FinOps et son apport au sein de l'entreprise
- Comprendre les notions importantes FinOps & cycle de vie
- Comprendre les principes et les parties prenantes au sein de l'entreprise
- Être capable de définir une démarche FinOps réaliste auprès de son entreprise
- Choix des premiers projets & Choix d'une équipe
- Questions à se poser et stratégie à adopter
- Outils de mesure & Dashboards

Public visé

Project Managers Chefs de Projet Responsables IT Product Owners Administrateurs système Architectes

PROGRAMME

1er jour : Présentation du cours

Le Cloud Computing

- Interview des participants / expérience / expectatives / etc.
- Finalités pour chaque participant
- Modalités du cours etc. (J'utiliserai des outils interactifs type "www.mentimeter.com" pour provoquer les discussions/échanges)

1 .Le marché du Cloud et les enjeux FinOps
Acteurs & Chiffres
"What is FinOps" & État de l'Art [Test interactif pour comprendre la maturité du spectateur 5 - 15min]
Cloud Public vs Cloud Privé & enjeux FinOps [Test interactif pour comprendre la maturité du spectateur 5 - 15min]

2) FinOps : Principes de base & Acteurs (Parties Prenantes)
- Equipe Executivell.
- Business/Product Owner (FinOps Practitioners)
- Ingénierie et Opérationsll.
- Finance and Procurement
- Structure & Synergie de l'équipe FinOps [Test interactif pour comprendre la maturité du spectateur 5 - 15min

3) Cycle de vie FinOps : les principales activités
- Informer [Test interactif pour comprendre la maturité du spectateur 5 - 15min]
- Optimizer [Test interactif pour comprendre la maturité du spectateur 5 - 15min
- Opérer [Test interactif pour comprendre la maturité du spectateur 5 - 15min]
- Architecture de capacitésIII.
- FinOps & Changement culturel dans les équipes IT?

2ème jour : Cours avec un maximum d'interaction avec les participants /

Code de formation : RMCN313

€ Tarifs

Prix public : 1790 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 14/11/2026

Workshops/Exercices

4) FinOps sur le terrain
- Construire une équipe FinOpsIV.
- Comment choisir les 1ers ProjetsIV.
- Quelles questions devez-vous poser en entretienIV.
- Tag StrategyIV.
- CCMP (Cloud Cost Management Platform)
: "Make" or "Buy"IV.
- REX Dashboard FinOps AWS

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 14/11/2026