

Les bonnes pratiques de la migration vers le Cloud

Éligible au CPF : Non

Action collective: Non

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Séminaires décideurs Rubrique : Enjeux du SI Code de formation: RMCN314

€ Tarifs

Prix public : 2280 €

Tarif & financement:

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Définir un plan de migration vers le Cloud

Utiliser les outils et services des différents acteurs (AWS, Azure, Google) pour l'analys préparatoire et la migration

Distinguer les outils indépendants des Cloud Providers

Effectuer des migrations de type "lift and shift", "lift and reshape" et "re-architecturing"

Public visé

Architectes ou ingénieurs systèmes et Cloud souhaitant approfondir leurs connaissances sur

ces sujets ou opérationnels susceptibles de réaliser des migrations vers le Cloud public.

Pré-requis

Avoir connaissance des concepts du Cloud et des notions de l'un des trois grands Cloud Providers (AWS, Azure ou GCP).

Lieux & Horaires

Durée: 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

PROGRAMME

Les fondamentaux du Cloud Computing Le Cloud Computing

La définition du NIST et de l'ISO Les caractéristiques d'un Cloud

Les modèles de services (SaaS, IaaS, PaaS)

Les modèles de déploiement (privé, public, communautaire, hybride)

Analyser et évaluer les services du Cloud

Quel Cloud pour quel usage ?

Quelles applications ?

Comprendre et gérer les dépendances ?

Identifier et classifier ses données

L'analyse des risques

Analyser son catalogue de services et dé?inir les services éligibles

Définir un "business case"

Construire sa matrice d'éligibilité

Les différentes migrations possibles

La règle des 6 R

"Lift and shift"

"Lift and reshape"
"Refactoring

Analyser son infrastructure pour préparer la migration Introduction

Les catégories d'outils : inventaire, dépendance applicative, migration... Outils des Cloud Providers vs outils indépendants

Panorama du marché

Les outils des Cloud Providers

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions



AWS Discovery, AWS Migration Hub, AWS Migration... Azure Migrate et l'intégration de produits tiers Google Velostrata

Les outils indépendants

Les outils complets d'analyse : Flexera RISC Networks, Cloudamize

Les outils d'analyse généraliste : CloudPhysics..

Les outils de dépendances généralistes : New Relic, Dynatrace, AppDynamics,

Datadog..

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

Installation automatisée d'une infrastructure On-Premise : 3 serveurs frontaux Serveur Load Balancer Serveur de fichier NFS Serveur de base de données

Installation des agents AWS Discovery Service

Génération de recommandation pré-migration

Migrer son infrastructure

Plan de migration

Analyse des contraintes de migration détectées (temps, données, coûts...)

Définition de plans de migration

"Lift and shift"

Bonnes pratiques Points d'attention

"Lift and reshape"

Bonnes pratiques générales Le cas des bases de données Le cas des serveurs de ?ichiers Le cas des services réseau Points d'attention

"Refactoring"

Comprendre les containers et les architectures associées Orchestrateur de containers : Kubernetes Les bonnes pratiques Points d'attention

Exemple de travaux pratiques (à titre indicatif)

Migration d'une infrastructure On-Premise suivant les modes "lift and shift" et "lift and reshape" en se basant sur les services laaS et PaaS AWS

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques. **Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité: certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.