Les bonnes pratiques de la migration vers le Cloud

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Cloud computing

Rubrique : AWS

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Définir un plan de migration vers le Cloud
- Utiliser les outils et services des différents acteurs (AWS, Azure, Google) pour l'analyse préparatoire et la migration
- Distinguer les outils indépendants des Cloud Providers
- Effectuer des migrations de type "lift and shift", "lift and reshape" et "re-architecturing".

Public visé

Architectes ou ingénieurs systèmes et Cloud souhaitant approfondir leurs connaissances sur ces sujets ou opérationnels susceptibles de réaliser des migrations vers le Cloud public.

Pré-requis

Avoir connaissance des concepts du Cloud et des notions de l'un des trois grands Cloud Providers (AWS, Azure ou GCP).

PROGRAMME

- **Les fondamentaux du Cloud Computing**

a.Le Cloud Computing

La définition du NIST et de l'ISO
Les caractéristiques d'un Cloud
Les modèles de services (SaaS, IaaS, PaaS)
Les modèles de déploiement (privé, public, communautaire, hybride)

b. Analyser et évaluer les services du Cloud

Quel Cloud pour quel usage ?
Quelles applications ?
Comprendre et gérer les dépendances ?
Identifier et classifier ses données
L'analyse des risques
Analyser son catalogue de services et définir les services éligibles
Définir un "business case"
Construire sa matrice d'éligibilité

c. Les différentes migrations possibles

La règle des 6 R
"Lift and shift"
"Lift and reshape"
"Refactoring"

2. Analyser son infrastructure pour préparer la migration

a.Introduction

Les catégories d'outils : inventaire, dépendance applicative, migration...
Outils des Cloud Providers vs outils indépendants
Panorama du marché

b. Les outils des Cloud Providers

AWS Discovery, AWS Migration Hub, AWS Migration...
Azure Migrate et l'intégration de produits tiers

Code de formation : SYR617

€ Tarifs

Prix public : 2280 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Rythme : 3 jours. 5 au 7 Octobre 20267 au 9 Décembre 2026

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 31/10/2026

Google Velostrata

c. Les outils indépendants
Les outils complets d'analyse : Flexera RISC Networks, Cloudamize
Les outils d'analyse généraliste : CloudPhysics...
Les outils de dépendances généralistes : New Relic, Dynatrace, AppDynamics, Datadog...

Travaux pratiques :
Installation automatisée d'une infrastructure On-Premise : 3 serveurs frontaux
Serveur Load Balancer
Serveur de fichier NFS
Serveur de base de données
Installation des agents AWS Discovery Service
Génération de recommandation pré-migration
3. Migrer son infrastructure
a. Plan de migration
Analyse des contraintes de migration détectées (temps, données, coûts...)
Définition de plans de migration
b. "Lift and shift"
Bonnes pratiques
Points d'attention
c. "Lift and reshape"
Bonnes pratiques générales
Le cas des bases de données
Le cas des serveurs de fichiers
Le cas des services réseau
Points d'attention
d. "Refactoring"
Comprendre les containers et les architectures associées
Orchestrateur de containers : Kubernetes
Les bonnes pratiques
Points d'attention

Travaux pratiques
Migration d'une infrastructure On-Premise suivant les modes "lift and shift" et "lift and reshape" en se basant sur les services IaaS et PaaS AWS

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 31/10/2026