

Sécurité de l'Active Directory

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Systèmes et Réseaux

Action collective : Non

Filière : Systèmes et réseaux Microsoft

Rubrique : Sécurité des systèmes

Code de formation : SYR630B

€ Tarifs

Prix public : 2130 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Décrire les mécanismes internes Active Directory
- Identifier les fonctionnalités de sécurité
- Concevoir une architecture robuste
- Identifier les attaques et principales exploitations dans un système existant
- Mettre en œuvre les contre-mesures

Public visé

Architectes et administrateurs systèmes, ingénieurs sécurité.

Pré-requis

Avoir de bonnes connaissances dans l'administration Windows Server 2012 R2 / 2016 / 2019 ainsi que dans les rôles Active Directory.

Lieux & Horaires

Durée : 21 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

PROGRAMME

1. Les fondamentaux en sécurité

- Comprendre une architecture Active Directory typique
- Revue de l'authentification / autorisation
- Tour d'horizon des différents protocoles
- Comprendre les recommandations et bonnes pratiques associées

2. Comprendre les risques et les attaques

- Vue d'ensemble des méthodes de gestion des risques SI
- Comprendre les différentes étapes d'une attaque
- Simuler des attaques et analyser les contre-mesures
- Détecter les failles de sécurité
- Vue d'ensemble des outils associés

3. Durcissement de l'infrastructure AD

- Concevoir un plan de durcissement
- Déployer les directives associées
- Savoir auditer une infrastructure
- Collecter les événements au niveau de l'entreprise
- Mettre en œuvre :
 - Les directives préconisées
 - Les nouveautés de durcissement (PAM, JIT / JEA...)

4. Comprendre les modèles d'administration

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

- Connaître les différents modèles d'administration (EAM, Tier)
- Intérêt et limites du concept de forêt d'administration
- Mise en œuvre d'une forêt d'administration
- Vue d'ensemble des bonnes pratiques

5. L'identité dans le Cloud

- Vue d'ensemble de la sécurisation via les outils Cloud
- Concevoir une architecture hybride
- Vue d'ensemble des outils :
 - Azure AD Password Protection
 - Secure Score
 - Defender for Identity

6. Mise en œuvre d'un durcissement complémentaire Active Directory

- Déployer une infrastructure PKI afin de porter les fonctionnalités de durcissement
- Durcissement de la fédération avec AD FS
- Durcissement Azure AD Connect

7. Mise en œuvre d'un PCA / PRA

- Concevoir une architecture PCA / PRA sur le socle Authentification
- Planifier des tests de PCA / PRA
- Comprendre les outils et méthodes pour tester un PCA / PRA
- Mettre en œuvre la sauvegarde et restauration

8. Surveiller et auditer

- Vue d'ensemble des niveaux d'audit
- Gestion du cycle de vie des audits
- Centralisation des logs
- Bonnes pratiques et indicateurs

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnosics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.