L'essentiel sur l'urbanisation des systèmes d'information (Séminaire)

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Domaine : Management du SI

Filière : Séminaires décideurs

Rubrique : Enjeux du SI

Éligible au CPF : Non

Action collective : Non

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Mesurer les évolutions et anticiper les mutations des systèmes d'information
Comprendre l'impact des règles d'urbanisation sur le SI
Construire les fondements des règles d'urbanisation
Identifier les différentes architectures et s'orienter vers un scénario adapté
Savoir identifier et évaluer le ROI

Public visé

Urbanistes souhaitant faire évoluer le SI
Directeurs du système d'information, en charge de l'alignement du SI sur les objectifs de l'organisation
Chefs de projet devant cartographier l'entité
Toute personne impliquée dans un projet d'urbanisation

Pré-requis

Aucun

PROGRAMME

Les enjeux pour l'établissement
La place de l'urbanisme dans la gouvernance du SI : ITIL, objectifs, l'urbaniste vs l'architecte
Mutation du "modèle silos" au "modèle modulaire"
La place de l'urbanisation dans le cadre du schéma directeur
Enjeux pour l'organisation : les objectifs et les avantages de la démarche d'urbanisation

Démarche méthodologie
La sémantique des termes
Les grandes phases et les étapes à respecter
La place des vues : stratégique, métier, fonctionnelle, applicative, technique
Le process d'une approche "top-down" (vision métier) ou "bottom-up" (vision applicative)
Les étapes de la méthodologie, les phases d'itérations et de convergences
Les concepts : MOPUSI - TOGAF – Praxeme

Vue stratégique
Les niveaux de référence
Le positionnement des métiers opérationnels et supports
La granularité des fonctionnalités
Les objectifs des référentiels des données et des règles : MDM (Master Data Management) et BRMS (Business Rules Management Systems)
Les nouvelles architectures des SI

Vue métier
La sémantique des termes : processus, procédures, activités, opérations, service
Les objectifs de la cartographie, les différents modes d'implémentation

Code de formation : S-EM

€ Tarifs

Prix public : 1780 €

Tarif & financement :
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
Le dispositif FNE-Formation.
L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
CPF -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Rythme : 2 jours. 15 au 16 Octobre 202617 au 18 Décembre 2026

Délai d'accès : Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Informations non contractuelles - PDF généré le 22/11/2026

Les multiples profils de la cartographie
Cartographie des procédures, des macro-processus, des processus, des activités et opérations
Les outils opérationnels : Méga, Aris, Windesign, etc.

Vue fonctionnelle
La mise en place du zonage : définitions, les règles de mise en place des zones, ilots, quartiers et blocs
Fiche des processus et matrice des métiers
La mise en place des méta-modèles et zonage de référence
Les finalités de classement : traitement, métier, ressource
Rédaction du livrable et du plan de convergence

Vue applicative
Concept : intégration, traitement, cadencement, transport, connecteur, transformation, routage
Exemples de modèles de vues : vue structure applicative, vue structure fonctionnelle par module, vue Infrastructure utilisée, vue échange inter applicatif, vue application web
Les composants et middleware ESB (Enterprise Service Bus)
Les fonctionnalités du BPM (Business Process Management)
Les objectifs d'une architecture SOA (Service Oriented Architecture)

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.
Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
Assiduité : certificat de réalisation.
Validations des acquis : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.

Informations non contractuelles - PDF généré le 22/11/2026